

СОГЛАСОВАНО

Председатель ПК

О.М. Гапкин

«31»

2018 г.



УТВЕРЖДАЮ

Директор Центра туризма

и экскурсий

Н.В. Косоплова

«31»

2018 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о соотношении учебной и другой педагогической работы педагогических работников в пределах рабочей недели

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о соотношении учебной и другой педагогической работы педагогических работников в пределах рабочей недели (далее - Положение) определяет соотношение учебной и другой педагогической работы педагогических работников в пределах рабочей недели Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр детского и юношеского туризма и экскурсий» им. Е.П. Балагурова

1.2. Положение разработано в соответствии со следующими нормативными правовыми актами, регламентирующими трудовое право и нормы рабочего времени педагогических работников:

- Трудовым Кодексом РФ;
- Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 года №273 - ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Приказом Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 года №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

1.3. Настоящее Положение распространяется на всех штатных педагогических работников Центра туризма и экскурсий, работающих на условиях трудового договора.

2. Структура рабочего времени педагогических работников

2.1. В соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

2.2. Педагогическим работникам в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда устанавливается:

2.2.1. Продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю:

- методистам;
- педагогам-организаторам;
- социальным педагогам.

2.2.2. Норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы (нормируемая часть педагогической работы) 18 часов в неделю:

- педагогам дополнительного образования Центра туризма и экскурсий.

2.3. Продолжительность рабочего времени педагогических работников включает преподавательскую (учебную) работу, воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную квалификационными характеристиками по

должностям и особенностями режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников Центра туризма и экскурсий, утвержденными Правилами внутреннего трудового распорядка.

- 2.3.1. Норма часов педагогической и (или) преподавательской работы за ставку заработной платы педагогических работников установлена в астрономических часах. Для педагогов дополнительного образования норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы включает проводимые ими занятия продолжительностью, не превышающей 45 минут и короткие перерывы между ними. Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием учебных занятий.
- 2.3.2. Нормируемая часть рабочего времени педагогических работников определяется 18 часами в неделю при работе на 1,0 ставку. При работе на доли ставок все нормы рабочего времени определяются пропорционально.
- 2.4. Другая часть педагогической работы, требующая затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов, вытекает из должностных обязанностей педагогов. локальных нормативных актов Центра туризма и экскурсий, правил внутреннего трудового распорядка, тарифно-квалификационных (квалификационных) характеристик, и регулируется графиками и планами работы, в т.ч. личными планами педагогического работника, и включает:
 - выполнение обязанностей, связанных с участием в работе педагогических, методических советов, с работой по проведению родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, организация и участие в выставках, предусмотренных образовательной программой;
 - время, затрачиваемое непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию учащихся, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей.
- 2.5. Дни недели (периоды времени, в течение которых Центр туризма и экскурсий осуществляет свою деятельность), свободные для педагогических работников от проведения учебных занятий по расписанию, от выполнения иных обязанностей, регулируемых графиками и планами работы, педагогический работник может использовать для повышения квалификации, самообразования, подготовки к занятиям и т.п.
- 2.6. Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленных для учащихся и не совпадающие с ежегодными оплачиваемыми основными и дополнительными отпусками работников (далее - каникулярный период), являются для них рабочим временем.
- 2.7. В каникулярный период педагогические работники осуществляют педагогическую, методическую, а также организационную работу, связанную с реализацией образовательной программы, в пределах нормируемой части их рабочего времени (установленного объема учебной нагрузки (педагогической работы)), определенной им до начала каникул, и времени, необходимого для выполнения работ, предусмотренных пунктом 2.3 настоящего Положения, с сохранением заработной платы в установленном порядке.
- 2.8. Режим рабочего времени педагогических работников, принятых на работу во время летних каникул учащихся, определяется в пределах нормы часов преподавательской (педагогической) работы в неделю, установленной за ставку заработной платы и времени, необходимого для выполнения других должностных обязанностей.

- 2.9. Режим рабочего времени всех работников в каникулярный период регулируется нормативными локальными актами и графиками работ с указанием их характера.
- 2.10. Периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для учащихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям являются рабочим временем педагогических работников Центра туризма и экскурсий.
- 2.11. В периоды отмены учебных занятий в отдельных группах либо в целом по Центру туризма и экскурсий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям педагогические работники привлекаются к учебно-вспомогательной, методической, организационной работе на основании приказа по образовательной организации

3. Определение учебной нагрузки педагогическим работникам

- 3.1. Объем учебной нагрузки педагогическим работникам устанавливается, исходя из количества часов по учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в Центре туризма и экскурсий. Учебная нагрузка педагогического работника, оговаривается в трудовом договоре. Учебная нагрузка педагогического работника, регулируется расписанием и индивидуальным учебным графиком работы Центра туризма и экскурсий.
- 3.2. Объем учебной нагрузки педагогических работников больше или меньше нормы часов за должностной оклад устанавливается только с их письменного согласия.
- 3.3. Внутреннее совмещение должностей определяется приказом директора Центра туризма и экскурсий.
- 3.4. Учебная нагрузка педагогических работников, находящихся на начало учебного года в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет либо ином отпуске, устанавливается при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях и передается на этот период для выполнения другими педагогическими работниками.
- 3.5. Установленная педагогическим работникам заработная плата по тарификации выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы.
- 3.6. Тарификация педагогических работников производится один раз в год в сентябре текущего учебного года.
- 3.7. На период командировки, болезни, направления на повышение квалификации заработная плата педагогическому работнику сохраняется.
- Возможно осуществление замены учебной нагрузки на этот период другими педагогическими работниками. Работа педагогических работников, временно замещающих отсутствующих педагогических работников, оплачивается на условиях почасовой оплаты.