

Утверждаю



Директор Центра туризма и экскурсий
Н.В. Косолобова
2018 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о структурном подразделении (экологический отдел)
муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования

«Центр детского и юношеского туризма и экскурсий»

им. Е.П. Балагурова

Принято на заседании педагогического совета

Протокол № _____ от _____

Исп. Руководитель ЭО Веселова О.Г.

1. Общие положения

Экологический отдел - структурное подразделение муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр детского и юношеского туризма и экскурсий» им. Е.П. Балагурова (далее по тексту Центр) является составляющей частью Центра туризма и экскурсий, не имеет статуса юридического лица, действует на основании Устава Центра и настоящего положения о структурном подразделении в рамках, делегированных директором Центра полномочий.

Структурное подразделение создается, реорганизуется, может изменяться в связи с производственной необходимостью и развитием Центра туризма и экскурсий, ликвидируется по мере необходимости и с учетом основных направлений деятельности Центра.

Структурное подразделение непосредственно подчиняется директору Центра туризма и экскурсий и по функциональным областям его заместителям.

Непосредственное руководство им осуществляется руководителем структурного подразделения, который несет ответственность за результаты его деятельности и руководствуется должностными обязанностями, локальными нормативными актами Центра туризма и экскурсий.

Основным предметом деятельности структурного подразделения является реализация общеобразовательных программ дополнительного образования различных направленностей, реализация досуговых программ и методическая деятельность, направленная на оказание помощи педагогическим кадрам структурного подразделения, повышение их педагогического мастерства.

Структурное подразделение осуществляет воспитательную и образовательную деятельность с учащимися и другими потребителями образовательных, досуговых и других услуг в интересах личности учащихся и в соответствии с планом работы Центра туризма и экскурсий.

Структурное подразделение осуществляет свою деятельность в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Ярославской области, Рыбинского городского округа, Уставом и локальными нормативными актами Центра и настоящим Положением.

На структурное подразделение возлагается работа по комплектованию групп учащихся по определенным направлениям деятельности Центра туризма и экскурсий, реализации общеобразовательных программ, учебных планов, организация исследовательской, методической, организационно-массовой деятельности.

Структурное подразделение формируется в соответствии с Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам (утв. приказом Министерства образования и науки РФ от 29 августа 2013 г. № 1008).

Работа структурного подразделения осуществляется на основе календарных планов, общеобразовательных дополнительных программ, утвержденных директором.

В своей деятельности структурное подразделение взаимодействует с другими структурными подразделениями Центра, образовательными организациями, администрацией городского округа город Рыбинск и Ярославской области.

2. Основные цели и задачи

Основной целью деятельности структурного подразделения является создание условий для активного развития личности, познавательных и творческих способностей учащихся, содействие адаптации их к жизни в обществе путем организации учебных занятий по естественнонаучной, социально-педагогической, художественной направленностям, реализуемым в Центре туризма и экскурсий, их участия в массовых мероприятиях, организации содержательного досуга в рамках деятельности Центра.

В структурном подразделении осуществляется гуманистический, личностно-ориентированный, дифференцированный подходы к воспитанию, развитию и обучению.

Задачи структурного подразделения:

- реализация общеобразовательных дополнительных программ по естественнонаучной, социально-педагогической, художественной направленностям или иным, определенным директором Центра направленностям;
- развитие общих и специальных способностей, формирование устойчивого интереса к выбранной предметной деятельности;
- формирование у учащихся познавательной и социальной активности;
- формирование у учащихся уважительного отношения к Родине, обществу, окружающим людям, самому себе;
- создание условий для повышения профессиональных компетенций работников структурного подразделения, развитие системы профессионального совершенствования педагогов;
- создание системы научно-методической деятельности в структурном подразделении по основным направлениям и единой методической теме Центра;
- сплочение детско-юношеских коллективов, формирование и развитие коммуникативных умений и навыков учащихся Центра;
- обобщение, распространение, внедрение в практику деятельности коллектива Центра лучшего профессионального опыта в области воспитания и образования;
- создание условий для укрепления и сохранения здоровья учащихся, организация содержательного отдыха детей и подростков, пропаганда здорового образа жизни;
- использование различных форм работы с семьей с целью вовлечения родителей (законных представителей) в совместную деятельность.

3. Содержание деятельности структурного подразделения

Организационно структурное подразделение определяется объединением коллективов и педагогов по направленностям предметной деятельности (естественнонаучная, социально-педагогическая, художественная).

Штатное расписание структурного подразделения определяется и формируется в соответствии со спецификой подразделения и может изменяться в связи с производственной необходимостью и развитием Центра.

Основное содержание деятельности педагогов дополнительного образования структурного подразделения: проведение занятий в творческих объединениях структурного подразделения в соответствии с общеобразовательными программами, организация воспитательной деятельности в коллективе, изучение результативности освоения образовательной программы, отслеживание личностного развития учащихся, способствование их жизненному и профессиональному самоопределению.

Коллективы экологического отдела используют в своей работе разнообразные формы и методы воспитания и обучения детей, повышения профессионального мастерства педагогов. В соответствии с программами дополнительного образования педагоги самостоятельно определяют формы проверки результативности (вводный, промежуточный, итоговый контроль)

Основное содержание деятельности педагогов – организаторов экологического отдела:

- координация деятельности образовательных учреждений города в эколого-биологическом направлении;
- организация и проведение муниципальных массовых мероприятий эколого-биологического направления;
- подготовка призеров муниципальных мероприятий к участию в областных и всероссийских;
- создание условий для раскрытия творческого потенциала обучающихся.
- Внедрение в практику образовательного процесса социально-значимых экологических проектов.
- Организация работы регионального отделения Общероссийского общественного детского экологического движения «Зеленая планета», которое официально зарегистрировано в г. Москва, в правлении ООДЭД «Зеленая планета». Ежегодное проведение форума «Зелёная планета» поддерживается Администрацией Президента России, Государственной Думой Федерального Собрания РФ, Министерством иностранных дел РФ, Министерством природных ресурсов и экологии РФ, Госкорпорацией «Росатом», Автодором, Российской Академией Образования, а также другими организациями и учреждениями.

4. Кадры структурного подразделения

Подбор и расстановку кадров осуществляет руководитель структурного подразделения в соответствии с учебным планом по согласованию с директором Центра и его заместителями.

Утверждение кандидатур на вакантные должности осуществляет директор Центра.

5. Обязанности работников структурного подразделения

Работники структурного подразделения:

- осуществляют свою деятельность в соответствии с утвержденными директором должностными инструкциями;
- обеспечивают педагогически целесообразный и обоснованный выбор форм, средств и методов обучения, исходя из психофизиологической и педагогической целесообразности, используя современные образовательные технологии, включая информационные, а также цифровые образовательные ресурсы;
- участвуют в разработке и реализации общеобразовательных программ, координационного плана работы Центра;
- организуют различные виды деятельности учащихся, ориентируясь на их личность, осуществляют развитие мотивации их познавательных интересов, способностей;
- организуют самостоятельную деятельность учащихся, в т.ч. включают в образовательную деятельность творческие виды обучения, осуществляют связь обучения с практикой;
- обеспечивают и анализируют достижения учащихся;
- оценивают эффективность обучения, учитывая овладение умениями, развитие опыта творческой деятельности, познавательного интереса, используя компьютерные технологии;
- оказывают особую поддержку одаренным и талантливым учащимся, а также учащимся, имеющим отклонения в развитии;
- организуют участие учащихся в массовых мероприятиях, творческих отчетах, фестивалях, конкурсах и т.д.;
- участвуют в работе педагогических, методических советов, объединений, других формах методической работы, в работе по проведению родительских собраний, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных общеобразовательной программой, в организации и проведении методической и консультативной помощи родителям (законным представителям), а также педагогическим работникам в пределах своей компетенции.

6. Права работников структурного подразделения

Работники структурного подразделения имеют право:

- участвовать в управлении Центра, защищать профессиональную честь и достоинство;
- свободно выбирать и использовать методики обучения и воспитания, учебные пособия и материалы, учебники в соответствии с общеобразовательной программой, утверждённой директором Центра, методы оценки знаний учащихся;
- получать от руководителей и специалистов информацию, необходимую для осуществления своей деятельности;
- повышать профессиональную квалификацию, проходить аттестацию;
- на рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда, и на получение от работодателя достоверной информации об условиях и охране труда на рабочем месте.

7. Ответственность работников структурного подразделения

Работники структурного подразделения несут ответственность:

- за неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязанностей в соответствии с действующим трудовым законодательством и настоящим Положением;
- за правонарушения, совершённые в период осуществления своей деятельности, в соответствии с действующим гражданским, административным и уголовным законодательством;
- за причинение материального ущерба и несоблюдение правил по технике безопасности и пожарной безопасности.

8. Материальная база структурного подразделения

Материальная база структурного подразделения формируется за счет бюджетных, внебюджетных средств, выделенных на развитие и функционирование Центра.

Работники структурного подразделения несут персональную ответственность за сохранность вверенного им имущества в соответствии с договорами о материальной ответственности.